

改正パートタイム労働法・改正労働契約法完全対応！ **最新版！**

『非正規社員就業規則』作成マニュアル

そのまま使えるワードファイルCDが付録！

**「パートタイマー」、「有期フルタイムパート」、「契約社員」、
「嘱託社員」、「定年後再雇用者」の5種類の就業規則を掲載**

2018年度最新版『非正規社員就業規則』作成マニュアル

制作：「経営派」竹内社労士事務所

販売：株式会社 アンカー

価格：54,000円（税込、送料・代引手数料無料）

商品内容

- ◆ 2018年4月1日 最新版
- ◆ 非正規社員就業規則作成マニュアル（A4版 306ページ）
- ◆ 付録CD（MS-Word形式 就業規則・労働契約書・記載例 各5種類）
パートタイマー、有期フルタイムパート、契約社員、嘱託社員、定年後再雇用者
- ◆ 高級レザー専用バインダー
- ◆ 無料メールサポート（購入後6ヶ月以内、社労士はサポート対象外）



お申し込みは裏面

本マニュアルは、累計1,500社を超える就業規則の作成実績と、日々発生する労務問題を数多く解決してきた当事務所の経験と実績をベースに作り上げたノウハウそのものです。改正パートタイム労働法や改正労働契約法に完全対応し、5種類の非正規社員用の就業規則をワードファイルで収録しています！

- 改正パートタイム労働法、改正労働契約法に完全対応
- 正社員と非正規社員の違いをわかりやすく解説
- パートタイマー、有期フルタイムパート、契約社員、嘱託社員、定年後再雇用者の5種類の規則に対応
- 労働契約書の書式と記載例も付録
- 正社員用の条文と非正規社員用の条文を列記し、法律、解釈、会社を守るポイントを徹底的に解説
- 別売の正社員用『会社を守る就業規則』作成マニュアルがなくても、本マニュアルだけで作成できる
- 別売の正社員用『会社を守る就業規則』作成マニュアルと併用すれば、整合性・統一性の取れた、会社を守る就業規則が作成できる
- 付録のワードファイルを自社の実態に合わせて修正すれば、会社を守る就業規則が完成する

パートタイマーだけでなく、有期フルタイムパート、アルバイト、嘱託社員等、雇用形態が多様化していくにつれて、雇い止めの問題や労働条件格差の問題といった労使紛争も増加する傾向にあり、紛争予防の観点から、非正規社員を雇用するにあたって、まずは各雇用形態の特性を理解することが重要です。

改正パートタイム労働法や改正労働契約法には、パートタイマー等の非正規社員を雇用する上で、どのような事項に留意すべきであるかが示されており、早急にこれらの改正法を踏まえ、各雇用形態に対応した就業規則を作成しておくことが、大変重要になってきます。

差別的取り扱いや均衡待遇の確保、無期労働契約への転換、不合理な労働条件の禁止など、改正法の内容をしっかりと押さえ、会社を守る就業規則を作成してください。

2018年度最新版『非正規社員就業規則』作成マニュアル

<p>パートタイマーの定義</p> <p>パートタイム労働法と近年の主な改正項目</p> <p>パートタイマーの公正な待遇の確保</p> <p>通常の労働者の定義</p> <p>通常の労働者との比較</p> <p>パートタイマーの分類</p> <p>パートタイマーの待遇の原則</p> <p>納得性を高めるための措置</p> <p>実効性を高めるための措置</p> <p>パートタイム労働法に違反したら</p> <p>労働行政法としてのパートタイム労働法</p> <p>労働条件の格差に関する裁判例</p> <ul style="list-style-type: none"> ・丸子警報器事件(長野地上田支判 平 8.3.15) ・日本郵便通送事件(大阪地判 平 14.5.22) ・京都市女性協会事件(大阪高判 平 21.7.16) ・ニヤクコーポレーション事件(大分地判 平 25.1.10) <p>労働契約法と近年の主な改正項目</p> <p>無期労働契約への転換</p> <p>無期転換申込権</p> <p>無期転換申込権の行使</p> <p>無期転換申込権の制限</p> <p>無期転換ルールの特例</p> <p>解雇権濫用法理の類推適用(雇止め法理)</p>	<p>不合理な労働条件の禁止</p> <p>不合理かどうかを判断する上で考慮される要素</p> <p>「不合理と認められるものであってはならない」とは</p> <p>不合理と認められたら</p> <p>労働契約法第 20 条をめぐる裁判例</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハマキョウレックス事件(大阪高判 平 28.7.26) ・長澤運輸事件(東京高判 平 28.11.2) ・メトロコマース事件(東京地判 平 29.3.23) ・ヤマト運輸事件(仙台地判 平 29.3.30) ・日本郵便(佐賀)事件(佐賀地判 平 29.6.30) ・日本郵便事件(東京地判 平 29.9.14) <p>非正規社員就業規則作成の必要性</p> <p>労働基準法における「就業規則」とは</p> <p>非正規社員就業規則を作成しなかったら</p> <p>非正規社員就業規則作成のポイント</p> <p>各雇用形態の定義と適用範囲</p> <p>選考</p> <p>採用決定後の提出書類</p> <p>試用期間</p> <p>人事異動</p> <p>休職</p> <p>競業禁止義務</p> <p>労働時間・休日</p>	<p>時間外労働・休日労働等</p> <p>年次有給休暇</p> <p>賃金</p> <p>賃金改定</p> <p>賞与・退職金</p> <p>健康診断</p> <p>懲戒</p> <p>労働条件の不利益変更</p> <p>定年</p> <p>【付録-1】パートタイマー就業規則(例)</p> <p>【付録-2】有期フルタイムパート就業規則(例)</p> <p>【付録-3】契約社員就業規則(例)</p> <p>【付録-4】嘱託社員就業規則(例)</p> <p>【付録-5】定年後再雇用者就業規則(例)</p> <p>【付録-6】労働契約書 書式&記載例</p> <ul style="list-style-type: none"> ・労働契約書(パートタイマー用) ・労働契約書(有期フルタイムパート用) ・労働契約書(契約社員用) ・労働契約書(嘱託社員用) ・労働契約書(定年後再雇用者用) <p>【付録-7】統計資料集</p>
--	---	---

2018年度最新版『非正規社員就業規則』作成マニュアル 購入申込

ご注文方法: ご記入後、下記にFAX願います。お支払方法が、「代金引換」の場合は、お申込確認後に発送致します。商品到着時に配達員に代金をお支払い下さい。「銀行振込」の場合は、入金確認後の発送となります。事前に代金を右記までお振り込み下さい。なお、お振込手数料はご負担願います。

お振込先: (銀行振込の場合)
三井住友銀行 巣鴨支店
普通預金 7024459
株式会社 アンカー

会社名					お問合せ: 竹内社労士事務所 03-5980-7788 (下出)
ご住所	〒 -				
お役職		お名前		支払方法	代金引換・銀行振込
電話番号	-	-	E-mail		
購入商品	<input type="checkbox"/> 2018年度最新版『非正規社員就業規則』作成マニュアル 55,000円 (税込・送料無料) <input type="checkbox"/> バージョンUP版 (過去にパートタイマー就業規則作成マニュアルを購入された方) (バージョンUP版には、専用バインダーは付属していません) 27,500円 (税込・送料無料)				
竹内社労士事務所 24時間受付 FAX		03-5980-7787			

※ ご記入いただきました個人情報は、商品お申込処理の目的以外には利用いたしません。